



## 1. OGGETTO: Informativa ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 (“GDPR”) sulla tutela del trattamento dei dati personali - Selezione del personale

La società Bayview Italia S.r.l., con sede legale in Milano, Piazza Armando Diaz, 5 nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati personali (la “**Società**” e /o il “**Titolare**”), con la presente La informa che, ai sensi dell’art. 13 del GDPR, i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate.

A tale riguardo prima di comunicare qualsiasi dato personale, il Titolare La invita a leggere con attenzione la presente informativa.

## 2. Titolare del Trattamento

Il Titolare dei Suoi dati qualificati come dati personali, è la società **Bayview Italia S.r.l.**, con sede in Milano, Piazza Armando Diaz, 5, e-mail: [privacy@bvitalia.eu](mailto:privacy@bvitalia.eu), telefono: 800597070.

Qualsiasi comunicazione riguardante il trattamento dei Suoi dati e l’esercizio dei diritti descritti nella presente informativa potrà essere inviata all’indirizzo e-mail sopra indicato.

## 3. Oggetto, finalità e basi giuridiche del trattamento.

Il trattamento dei dati personali avviene nell’ambito del processo di selezione finalizzato all’individuazione delle persone da inserire nell’organico del Titolare, per procedere poi all’eventuale stipula del contratto di lavoro.

Per le esigenze di gestione del processo di valutazione e selezione del personale possono essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

- a. dati anagrafici, generalità, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale, istruzione, specializzazioni, esperienze di lavoro e quanto altro necessario al processo di valutazione e selezione del personale (curriculum vitae, lettera di presentazione);
- b. (eventuali) dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento all’appartenenza a categorie protette o idoneità allo svolgimento di determinate mansioni. Si raccomanda in proposito di comunicare in sede di colloquio o inserire nel curriculum vitae esclusivamente le informazioni pertinenti alla finalità di selezione; in particolare, si prega di limitare le informazioni relative alla salute a quanto strettamente necessario a comunicare al potenziale datore di lavoro

l'appartenenza a categorie protette.

#### 4. Base giuridica del trattamento.

Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, tuttavia il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità di partecipare al processo di selezione del personale posto in essere dal Titolare.

Il trattamento dei dati trova la base giuridica nel fatto che esso è necessario per dare corso alle misure precontrattuali nell'ambito del procedimento di selezione a cui ha aderito o ha promosso con l'invio spontaneo del curriculum vitae ai sensi dell'art. 6 comma 1, lett. b) del GDPR.

In caso di dati ricadenti nelle categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro, è necessario il suo consenso esplicito ai sensi dell'art. 9 comma 2, lett. b).

#### 5. Modalità di trattamento.

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

Non vi sono processi decisionali automatizzati.

#### 6. Luogo di trattamento.

Lo svolgimento dell'attività di trattamento dei dati avviene sul territorio dell'Unione Europea.

I dati in formato elettronico vengono attualmente trattati ed archiviati presso il service provider Microsoft Office 365, mentre, i dati in formato cartaceo vengono archiviati presso l'ufficio delle Risorse Umane.

#### 7. Persone autorizzate al trattamento e responsabili del trattamento.

I dati sono trattati, per conto della Società, dai dipendenti dell'ufficio del personale e manager delle funzioni coinvolte nella selezione ex art. 29 del GDPR.

## 8. Comunicazione dei dati.

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge, tutti i dati raccolti ed elaborati non vengono comunicati a soggetti terzi, ad eccezione di quanto stabilito al paragrafo §9.

## 9. Trasferimento dei dati all'estero.

La Società potrà trasferire alcuni suoi dati personali (nome e cognome, curriculum vitae) - previo suo consenso - alla capogruppo Bayview Asset Management, ("**BAM**") con sede in Coral Gables, Florida, ed il trattamento avverrà per analoghe finalità di quelle precedentemente indicate al medesimo paragrafo 3; BAM potrà essere contattata al seguente indirizzo email [BAM\\_Compliance@bayview.com](mailto:BAM_Compliance@bayview.com)

La preghiamo di notare che la Società ha concluso con la società sopra indicata un accordo per il trasferimento dei dati personali che assicura un adeguato livello di protezione in relazione al trasferimento ed al trattamento dei suoi dati personali, in conformità con le leggi italiane e dell'Unione Europea.

Nessun dato particolare (cd. sensibile) è trasferito a BAM.

## 10. Tempi di conservazione dei dati.

La conservazione dei dati a seguito della conclusione del processo di valutazione e selezione del personale avverrà per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi o i compiti di cui al paragrafo 3 e comunque per perseguire le specifiche finalità ivi indicate.

Salvo che la procedura non si concluda con l'assunzione (in ragione della quale avverrà uno specifico e sperato trattamento), i dati vengono cancellati entro 1 anno dal termine della selezione.

## 11. Diritti dell'interessato.

Relativamente ai dati personali medesimi Lei potrà esercitare i diritti previsti dal GDPR e quindi avrà:

- il diritto ad accedere ai dati personali conservati presso Società e ad ottenerne copia;
- il diritto a chiedere ed ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo; tenuto conto delle finalità del trattamento, Lei avrà altresì il diritto di

integrare i dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa;

- il diritto ad ottenere la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo quando:
  - i Suoi dati personali non sono più necessari rispetto alla finalità per cui erano stati raccolti o trattati e quindi per quelle finalità descritte al precedente paragrafo 3;
  - qualora venga meno il fondamento giuridico per il trattamento e Lei provveda a revocare il consenso;
  - il trattamento dei Suoi dati personali divenga illecito;
  - la cancellazione rappresenti un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione europea o dello Stato membro cui è soggetta la Società.
- Il diritto di chiedere la limitazione del trattamento quando:
  - vi siano inesattezze nei Suoi dati personali;
  - il trattamento sia diventato illecito, Lei voglia opporsi alla cancellazione dei suoi dati personali e chieda che ne sia limitato l'utilizzo.
- Il diritto di opporsi al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare: in questo caso, la Società dovrà astenersi dal trattare ulteriormente i dati personali a meno che non dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti che prevalgano sui Suoi interessi, i Suoi diritti e le Sue libertà oppure che servano all'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Lei avrà inoltre il diritto, qualora ritenga che il trattamento svolto da questa Società violi le previsioni di cui al GDPR, a proporre reclamo, secondo le modalità indicate all'indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali> al Garante Privacy italiano.

I diritti sopra descritti non potranno essere esercitati qualora la conservazione dei dati personali sia necessaria per accertare, esercitare o difendere il diritto della Società in sede giudiziaria.

## 12. Data Protection Officer

La Società La informa di aver nominato quale Responsabile della protezione dati, così come previsto dall'art. 37 del GDPR, l'Avv. Francesca Boffa, alla quale potrà rivolgersi all'indirizzo e-mail:



info@integrare.info nel caso in cui abbia bisogno di consulenza sia con riferimento ai Suoi diritti che allo svolgimento della Sua attività lavorativa.

\*\*\*

In relazione a quanto previsto al §3 presente informativa,

Esprimo il mio consenso

Nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati particolari (cd. sensibili) per la finalità di gestione del processo di valutazione e selezione del personale

In relazione a quanto previsto al §9 presente informativa,

Esprimo il mio consenso

Nego il mio consenso

al trasferimento dei miei dati personali da parte di Bayview Italia S.r.l. a BAM nell'ambito del processo di selezione finalizzato all'individuazione delle persone da inserire nell'organico del Titolare

\*\*\*

### 13. DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE

Dichiaro di aver ricevuto completa informativa ai sensi del CAPO III, Sez. 1, artt. 12 e 13 del GDPR e dei diritti a me riconosciuti ex artt. da 15 a 21 GDPR, nonché di aver ben compreso quanto esposto nel documento di cui sopra.

Data: \_\_\_\_\_ Luogo: \_\_\_\_\_

Firma leggibile: \_\_\_\_\_